

# **CAMUPREV**

## **Instituto de Previdência do Município de Camutanga**

**CAMUPREV – CAMUTANGA/PE  
AVALIAÇÃO ATUARIAL**

**Ano Base: 2018 Data Base: 31/12/2017**



## Índice

1. Introdução.....	02
2. Origem e Data Base dos Dados.....	03
3. Estatísticas da Massa.....	04
4. Elenco dos Benefícios do Plano.....	12
5. Bases Financeiras e Biométricas.....	16
6. Dados Adicionais para Estudo Atuarial.....	18
7. Custo Total do Plano Previdenciário.....	19
8. Plano de Custeio Proposto.....	22
9. Demonstrativo do Fluxo das Receitas e Despesas Previdenciárias.....	23
10. Parecer Atuarial.....	27

## Anexos

- I. Provisões Matemáticas Previdenciárias
- II. Projeção Atuarial do RREO
- III. Demonstrativo de Resultados do DRAA

## **1. INTRODUÇÃO**

Esta avaliação atuarial foi desenvolvida para dimensionar os custos para manutenção do **CAMUPREV - Instituto de Previdência do Município de Camutanga-PE**, em consonância com a Constituição Federal, Plano de Benefícios descrito a seguir e critérios atuariais internacionalmente aceitos, com base em dados cadastrais fornecidos.

Os resultados apresentados contemplam as mudanças paramétricas do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, com a implementação dos dispositivos das Emendas Constitucionais 20, 41, 47 e 70 e as normas aplicáveis às avaliações e reavaliações atuariais dos Regimes Próprios de Previdência, presentes na Portaria MPS nº 403/2008.

Para análise dos resultados apurados nesta Avaliação faz-se necessário conhecer as hipóteses, premissas e metodologia de cálculo, que se encontram aqui descritas.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.

## **2. ORIGEM E DATA BASE DOS DADOS**

Esta avaliação considera como participantes do plano previdenciário, os servidores ativos e inativos, titulares de cargo efetivo de **Camutanga-PE** e seus dependentes legais. Os dados cadastrais fornecidos pelo RPPS, que serviram de base para esta avaliação, correspondem ao mês de **dezembro de 2017**. Para avaliação dos dados, o cadastro dos servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a Avaliação Atuarial, foram comparados com os padrões mínimos e máximos aceitáveis na data da avaliação. Os principais tópicos analisados foram:

### Cadastro de Ativos

- Número de Servidores;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Cargo;
- Data de Admissão na Prefeitura;
- Valor da Remuneração.

### Cadastro de Aposentados e Pensionistas

- Número de Inativos;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Tipo do Benefício;
- Valor do Provento Mensal

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela Actuarial, com base em dados confiáveis de outros RPPS.

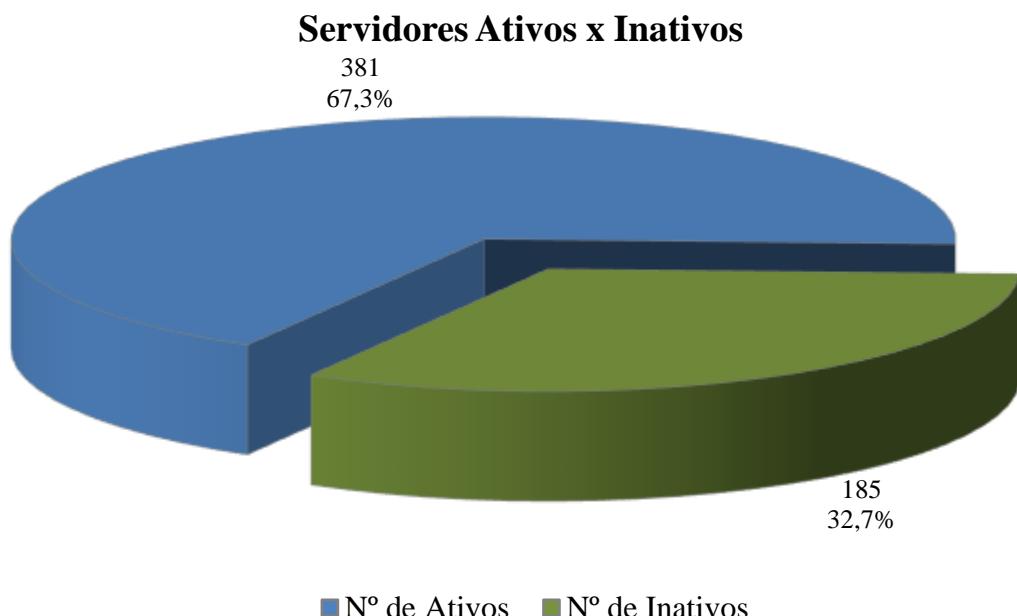
### **3. ESTATÍSTICAS DA MASSA**

#### **3.1. Médias Gerais dos Servidores Ativos e Inativos:**

Data Base: 31/12/2017

<b>Item</b>	<b>Ativos</b>	<b>Inativos</b>	<b>Total</b>
Quantidade	381	185	566
Remuneração/Provento Médio (R\$)	1.430,17	2.029,60	1.626,10

*Gráfico I – Distribuição de Servidores Ativos e Inativos:*



O gráfico acima demonstra que a proporção atual entre o número de servidores ativos e inativos. Esta proporção tende a reduzir-se ao longo do tempo devido à entrada de servidores na inatividade.

### 3.2. Médias Gerais dos Servidores Ativos:

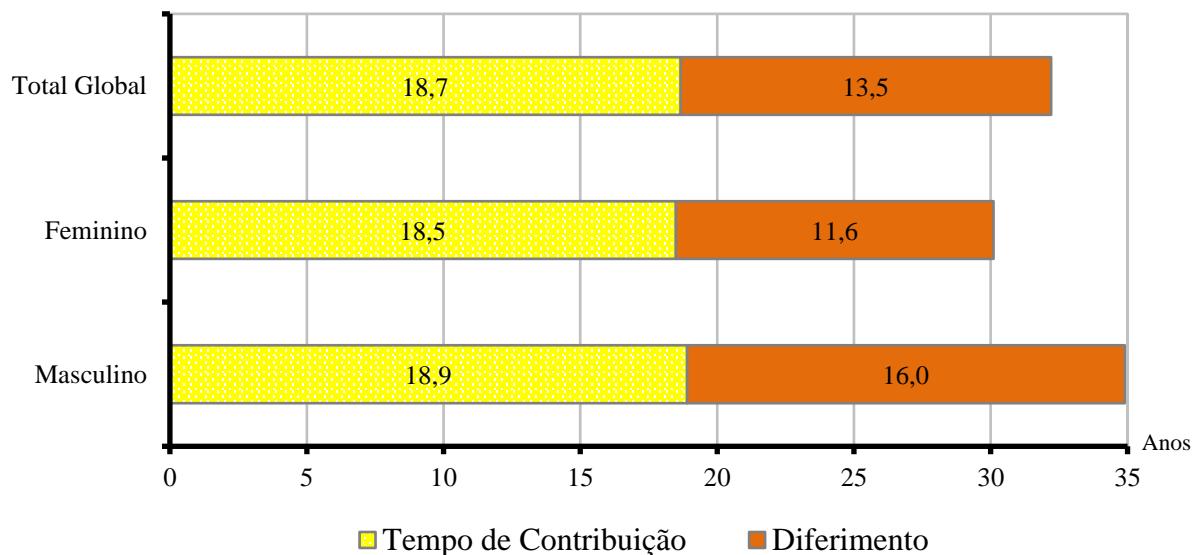
Data Base: 31/12/2017

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	167	214	381
Idade Média	46,0	44,7	45,3
Tempo de INSS Anterior	2,3	2,0	2,1
Tempo de Serviço Público	16,5	16,5	16,5
Tempo de Serviço Total	18,9	18,5	18,6
Diferimento Médio (*)	16,0	11,6	13,6
Remuneração Média (R\$)	1.228,95	1.587,20	1.430,17

(\*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria

### *Gráfico II – Distribuição de Tempo de Serviço por Sexo:*

#### **Servidores Ativos por Sexo e Tempo de Contribuição**



Cada coluna do gráfico acima representa o tempo médio de carreira, dividindo-o em tempo de contribuição já decorrido e diferimento a decorrer.

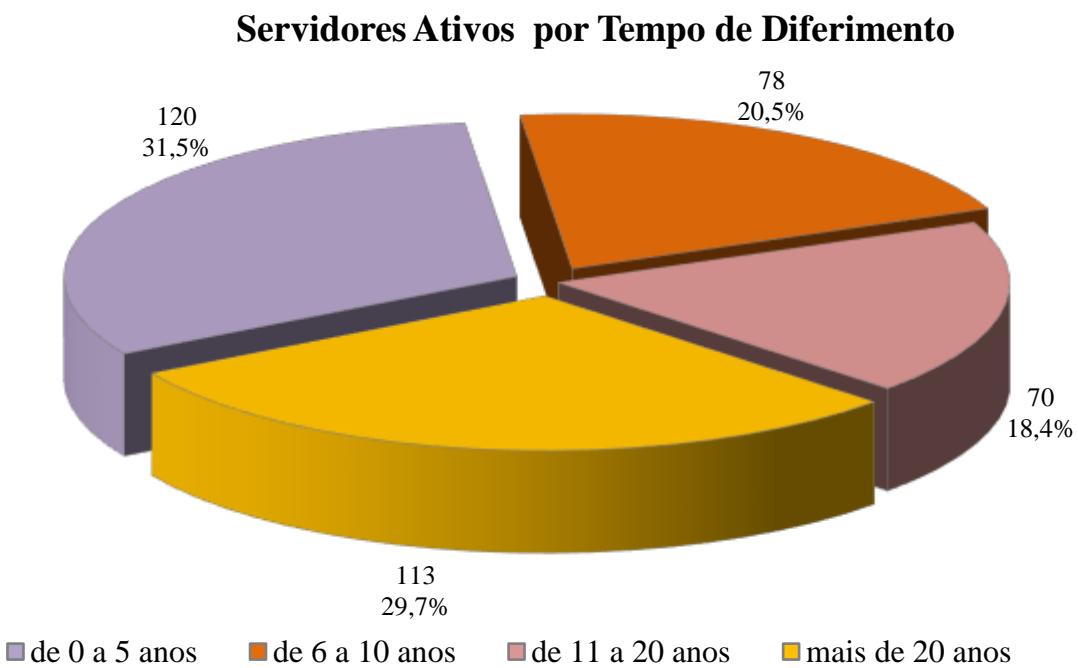
### 3.3. Médias dos Servidores Ativos Iminentes:

Data Base: 31/12/2017

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	15	32	47
Idade Média	64,4	58,5	60,4
Tempo de Serviço Total	31,3	29,7	30,2
Remuneração Média (R\$)	1.457,71	1.600,60	1.555,00

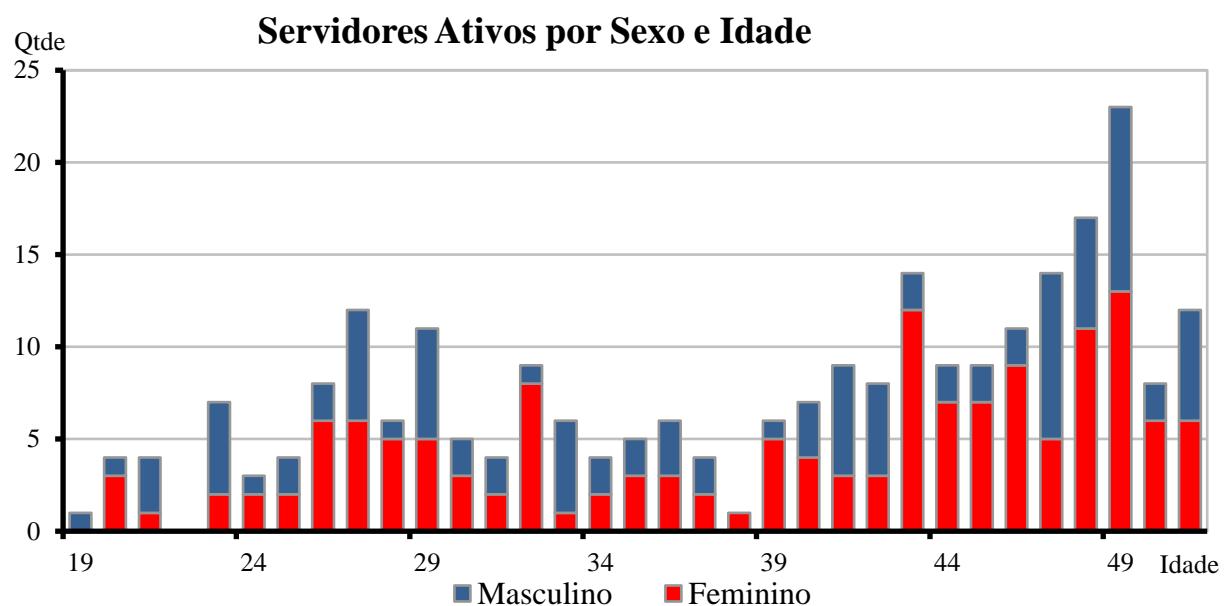
Servidores iminentes são servidores ativos que já cumpriram ou estão na iminência de cumprir com as exigências para concessão de benefício de aposentadoria.

*Gráfico III – Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Diferimento:*



O gráfico acima apresenta a distribuição percentual dos segurados ativos em relação aos períodos de diferimento.

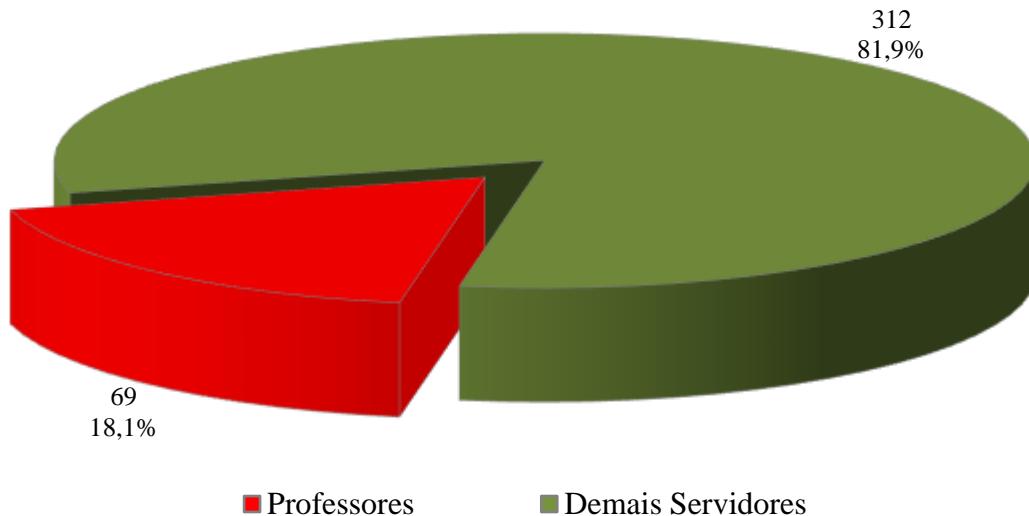
*Gráfico IV – Distribuição de Servidores Ativos por Idade e Sexo:*



O gráfico acima demonstra a distribuição de servidores por idade e sexo.

*Gráfico V – Distribuição de Servidores Ativos por Regra de Aposentadoria:*

**Servidores Ativos por Regra de Aposentadoria**



O exposto no gráfico acima é a proporção entre as principais carreiras dos servidores do Município, professores e as demais.

### 3.4. Aposentadorias Voluntárias (\*)

Data Base: 31/12/2017

ANO	TIPO DE APOSENTADORIA			TOTAL GERAL	GRUPO TOTAL REMANESCENTE
	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	IDADE e COMPULSÓRIA	PROFESSOR		
Até 2017	8	22	9	39	342
2018	3	2	3	8	334
2019	12	9	10	31	303
2020	8	2	5	15	288
2021	10	3	1	14	274
2022	6	6	1	13	261
2023	5	5	3	13	248
2024	22	2	4	28	220
2025	6	1	4	11	209
2026	11	0	0	11	198
2027	11	3	1	15	183
2028	10	0	1	11	172
2029	18	3	0	21	151
2030	4	2	0	6	145
2031	5	0	0	5	140
2032	3	1	0	4	136
2033	6	3	0	9	127
2034	1	1	0	2	125
2035	3	2	0	5	120
2036	5	1	0	6	114
2037	1	0	0	1	113
2038	0	1	2	3	110
2039	0	1	5	6	104
2040	0	1	10	11	93
2041	0	4	1	5	88
2042	1	3	1	5	83
2043	0	1	1	2	81
2044	0	0	0	0	81
2045	18	0	2	20	61
2046	5	3	0	8	53
2047	4	2	0	6	47
2048	0	2	1	3	44
2049	5	1	0	6	38
2050	13	3	0	16	22
2051	6	0	0	6	16
2052	4	0	0	4	12
2053	1	0	0	1	11
2054	1	0	0	1	10
2055	5	0	0	5	5
2056	2	0	0	2	3
2057	1	0	0	1	2
2058	2	0	0	2	0
<b>Total</b>	<b>226</b>	<b>90</b>	<b>65</b>	<b>381</b>	<b>0</b>

(\*) Previsão das aposentadorias voluntárias do atual grupo de servidores ativos, sem reposição de massa.

*Gráfico VI – Distribuição de Aposentadorias por Servidor Ativo:*



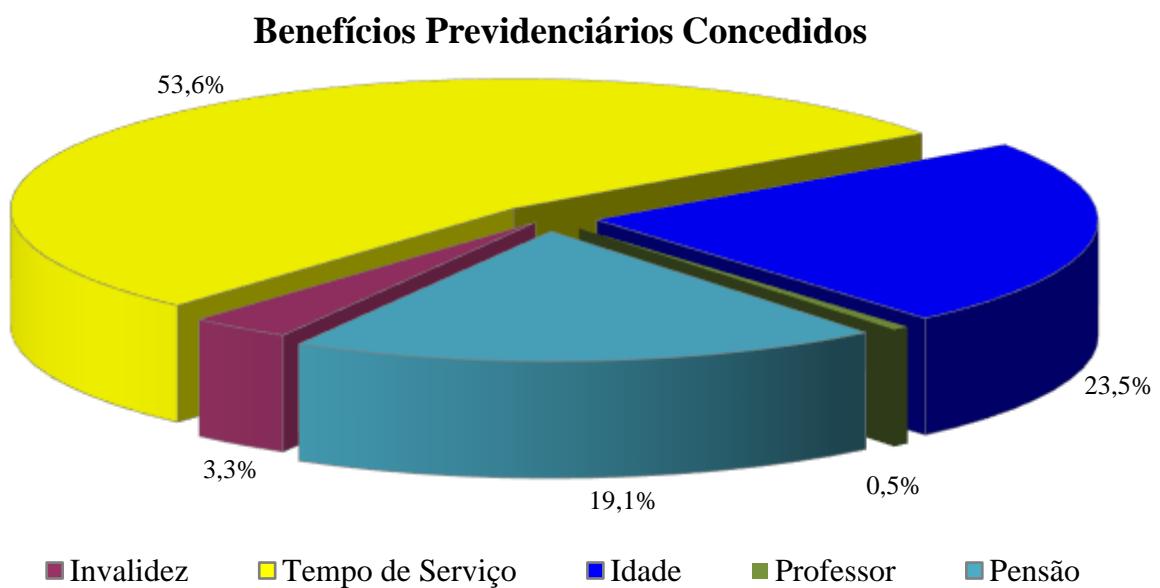
A tabela anterior e o gráfico acima demonstram o provável fluxo de entrada em inatividade da atual população de servidores ativos, sem a hipótese de reposição de massa. Nesta demonstração, também não estão consideradas os prováveis benefícios de pensão de ativos e aposentadoria por invalidez.

### 3.5. Médias Gerais dos Servidores Aposentados e Pensionistas:

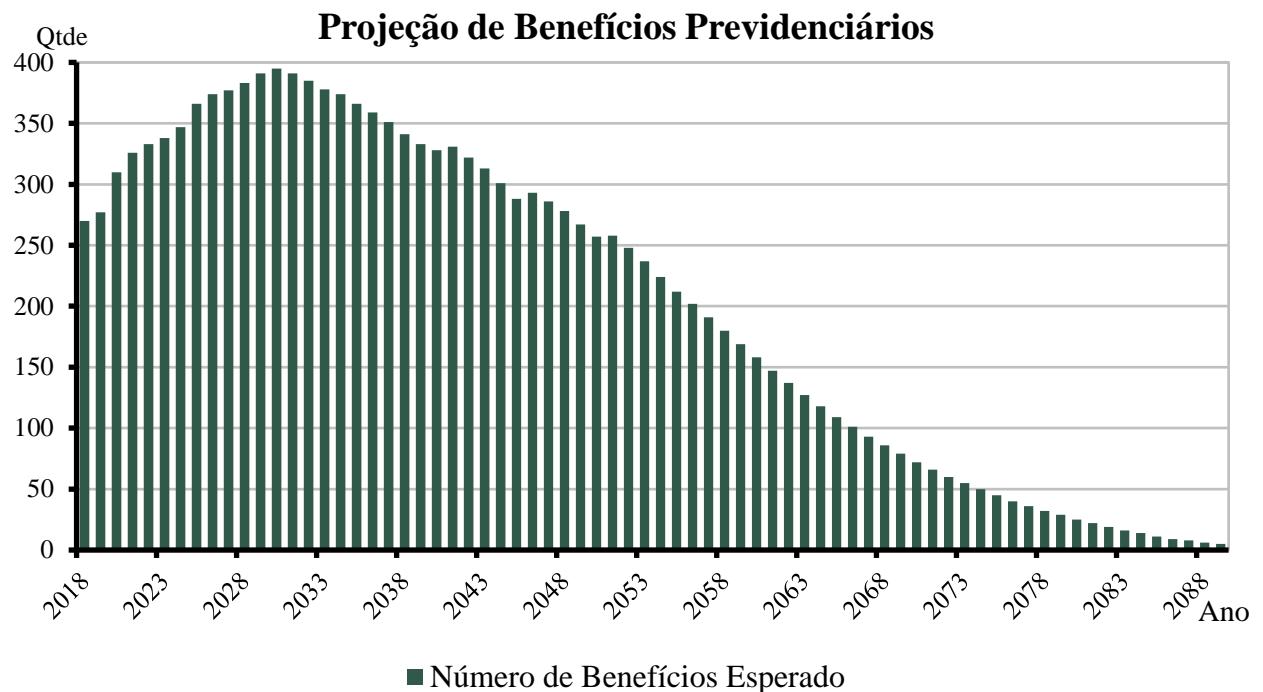
Data Base: 31/12/2017

<b>Tipo de Aposentadoria</b>		<b>Masculino</b>	<b>Feminino</b>	<b>Total</b>
<b>Invalidez</b>	Quantidade	5	1	6
	Idade Média	59,6	58,0	59,3
	Benef. Médio (R\$)	1.108,68	1.264,95	1.134,72
<b>Tempo de Serviço</b>	Quantidade	22	76	98
	Idade Média	68,4	63,9	64,9
	Benef. Médio (R\$)	2.010,92	2.949,12	2.738,51
<b>Idade</b>	Quantidade	25	18	43
	Idade Média	74,0	68,3	71,6
	Benef. Médio (R\$)	955,74	937,00	947,90
<b>Professores</b>	Quantidade	0	1	1
	Idade Média	0,0	63,0	63,0
	Benef. Médio (R\$)	0,00	7.541,29	7.541,29
<b>Pensionistas</b>	Quantidade	9	26	35
	Idade Média	70,4	64,2	65,8
	Benef. Médio (R\$)	2.315,01	1.126,31	1.431,98
<b>Compulsória</b>	Quantidade	1	1	2
	Idade Média	81,0	73,0	77,0
	Benef. Médio (R\$)	937,00	937,00	937,00
<b>Total Geral</b>	Quantidade	62	123	185
	Idade Média	70,5	64,6	66,6
	Benef. Médio (R\$)	1.539,50	2.276,64	2.029,60

*Gráfico VII – Distribuição de Inativos por Tipo de Benefício:*



*Gráfico VIII – Projeção da Quantidade de Benefícios por Ano:*



Na página anterior, o gráfico demonstra a proporção para cada tipo de benefício do atual grupo de inativos do RPPS.

Acima temos a projeção do futuro número de benefícios já considerando os atuais inativos, os futuros benefícios de aposentadoria e pensão, mas sem estimativas das futuras gerações de servidores vinculados ao RPPS.

## **4. ELENCO DOS BENEFÍCIOS DO PLANO**

### **4.1. Aposentadorias:**

#### **4.1.1. Entrada no sistema anterior a Reforma da Previdência de 2003 (E.C. nº 41, 31/12/03):**

##### **I) Idade e Tempo de Contribuição:**

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$RMI = P_A$

##### **II) Especial (Funções de Magistério):**

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$RMI = P_A$

#### 4.1.2. Entrada no sistema a qualquer época (Regra Geral):

##### I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E$

$M_E$  = Média das remunerações de contribuição

##### II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Idade Mínima:

Homem: 55 anos

Mulher: 50 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E$

$M_E$  = Média das remunerações de contribuição

##### III) Por Idade:

Idade Mínima:

Homem: 65 anos

Mulher: 60 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E \cdot TC / CP$

$M_E$  = Média das remunerações de contribuição

TC = Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

CP = Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

IV) Compulsória:

Idade Mínima:

Homem: 75 anos

Mulher: 75 anos

$RMI = M_E \cdot TC/CP$

$M_E$  = Média das remunerações de contribuição

V) Aposentadoria por Invalidez:

Estar inválido – incapacitado para o trabalho

$RMI = M_E$

$M_E$  = Média das remunerações de contribuição

4.2. Pensões:

I) Pensão por Morte de Ativo:

Falecimento do servidor ativo

$RMI = P_A$

Se  $P_A <$  teto de benefícios do INSS (T)

e

$RMI = T + 70\% \cdot (P_A - T)$

Se  $P_A >$  teto de benefícios do INSS (T)

II) Pensão por Morte de Inativo:

Falecimento do servidor inativo

$RMI = P_I$

Se  $P_I <$  teto de benefícios do INSS (T)

e

$RMI = T + 70\% \cdot (P_I - T)$

Se  $P_I >$  teto de benefícios do INSS (T)

$P_I$  = Proventos na Inatividade

#### 4.3. Auxílios:

##### I) Salário-família:

Possuir filho com idade de 0 a 14 anos

Possuir  $P_A < R\$ 1.292,43$

$RMI = R\$ 44,09$

se  $P_A < R\$ 859,88$

$RMI = R\$ 31,07$

se  $R\$ 859,88 < P_A < 1.292,43$

##### II) Salário-maternidade:

Nascimento de filho

$RMI = P_A$

##### III) Auxílio-doença:

Estar incapacitado para o trabalho

$RMI = P_A$

##### IV) Auxílio-reclusão:

O servidor ativo deve estar recolhido à prisão e possuir dependente

Possuir  $P_A < R\$ 1.292,43$

$RMI = P_A$

## **5. BASES FINANCEIRAS E BIOMÉTRICAS**

### **5.1. Quanto aos Proventos e Remunerações dos Servidores:**

As remunerações e os proventos informados dos servidores ativos e inativos, base de cálculo da presente avaliação, não sofreram acréscimo em relação à condição informada relativo a reações de inflação.

### **5.2. Quanto ao cálculo da estimativa de compensação previdenciária com o INSS:**

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como benefício a ser compensado com o RGPS o valor estimado do benefício hipotético que seria pago pelo RGPS na data de aposentadoria para o servidor.

### **5.3. Quanto às Despesas Administrativas:**

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 18,15% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 16,15% será destinado ao custeio previdenciário.

### **5.4. Regime Financeiro e Método de Financiamento:**

Todos os benefícios previdenciários foram calculados pelo Regime Financeiro de Capitalização e pelo Método de Financiamento de Idade de Entrada Normal. A escolha deste regime financeiro e deste método de financiamento justifica-se pela opção técnica em dar a maior segurança possível ao plano previdenciário.

### **5.5. Taxa de Juros e Desconto Atuarial: 6% a.a.**

### 5.6. Tábuas Biométricas:

- a) Mortalidade Geral e de Inválidos (valores de  $q_x$  e  $q^i_x$ ): IBGE-2015
- b) Entrada em Invalidez (valores de  $i_x$ ): Álvaro Vindas;
- c) Mortalidade de Ativos (valores de  $q_x^{aa}$ ): combinação das tábuas anteriores, pelo método de HAMZA;
- d) Composição média de família ( $H_x$ ), obtida para idade, a partir de experiência da ACTUARIAL.

### 5.7. Demais Hipóteses Atuariais:

- a) O crescimento real das remunerações utilizado foi de 1,47% aa;
- b) Não do adotado crescimento real dos proventos ou benefícios;
- c) A não aplicação de rotatividade para o grupo de servidores ativos vinculados ao RPPS justifica-se pela não adoção do critério de compensação previdenciária do mesmo em favor do RGPS, fato este que serviria para anular os efeitos da aplicação desta hipótese;
- d) Para cálculo das receitas e despesas futuras, não foram considerados efeitos de inflação;
- e) Para efeito de recomposição salarial e de benefícios, utilizou-se a hipótese de reposição integral dos futuros índices de inflação, o que representa o permanente poder aquisitivo das remunerações do servidor (fator de capacidade = 1);
- f) Não foi utilizada a hipótese de Gerações Futuras ou Novos Entrados.

## **6. DADOS ADICIONAIS PARA O ESTUDO ATUARIAL**

### **6.1. Situação Atual Informada RPPS:**

Data Base: 31/12/2017

<b>ITENS</b>	<b>VALOR (R\$)</b>
Total do Ativo Financeiro Considerado na Avaliação em R\$	385,71
Saldo dos Parcelamentos em R\$	610.873,92
Percentuais de Contribuição em Vigor	(%)
Prefeitura – Contribuição Sobre a Folha de Ativos	18,15%
<i>Contribuição Normal</i>	16,15%
<i>Custeio Administrativo do RPPS</i>	2,00%
Servidores Ativos	11,00%
Servidores Inativos (Aposentados e Pensionistas) (*)	11,00%

(\*) sobre a parcela da remuneração de aposentadoria excedente ao teto do RGPS (R\$5.531,31 em 31/12/2017).

## 7. CUSTO TOTAL DO PLANO PREVIDENCIÁRIO

### 7.1. Valor Atual Total das Obrigações do Fundo de Previdência com o Atual Grupo de Ativos, Aposentados e Pensionistas:

Data Base: 31/12/2017

<b>BENEFÍCIOS</b>	<b>Custo Geração Atual (em R\$)</b>	<b>Custo Total (% da Folha)</b>	<b>Custo Normal (% da Folha)</b>
1) Aposentadorias	42.328.554,67	78,42%	
2) Pensão por Morte	6.120.078,62	11,34%	
3) Reversão em Pensão	4.141.508,13	7,67%	
<b>4) Benefícios Concedidos (1+2+3)</b>	<b>52.590.141,42</b>	<b>97,43%</b>	
5) Aposentadoria por Idade e Tempo	19.025.906,06	35,25%	9,69%
6) Aposentadoria do Professor	22.116.530,72	40,97%	8,06%
7) Aposentadoria por Idade	6.583.026,25	12,20%	2,53%
8) Reversão em Pensão	3.984.073,83	7,38%	1,75%
9) Pensão por Morte de Ativo	1.566.208,94	2,90%	1,52%
10) Pensão por Morte de Inválido	85.620,23	0,16%	0,08%
11) Aposentadoria por Invalidez	1.245.107,84	2,31%	1,19%
12) Auxílio-doença	482.466,58	0,89%	0,51%
13) Salário-maternidade	224.847,71	0,42%	0,32%
14) Salário-família	411.853,47	0,76%	0,55%
<b>15) Benefícios a Conceder (5+..+14)</b>	<b>55.725.641,63</b>	<b>103,24%</b>	<b>26,21%</b>
<b>16) Custo Total (4+15)</b>	<b>108.315.783,05</b>	<b>200,67%</b>	
<b>Valor Atual da Folha Futura</b>	<b>53.977.151,40</b>		

## 7.2. Balanço Atuarial do Plano Previdenciário – Plano de Custeio Vigente:

Data Base: 31/12/2017

Item	Valores da Geração Atual (R\$)	Valores (% Folha)
<b>Custo Total</b>	<b>108.315.783,05</b>	<b>200,67%</b>
<i>Compensação a Receber (-)</i>	7.852.073,43	14,55%
<i>Contribuição de Inativos (-)</i>	177.972,04	0,33%
<i>Contribuição de Ativos (-)</i>	5.937.486,65	11,00%
<b><u>Contribuição Normal Ente s/Ativos(-)</u></b>	<b><u>8.717.309,95</u></b>	<b><u>16,15%</u></b>
<i>Saldo dos Parcelamentos(-)</i>	610.873,92	1,13%
<i>Ativo Financeiro (-)</i>	385,71	0,00%
<b>Déficit / Superávit Atuarial</b>	<b>85.019.681,35</b>	<b>157,51%</b>

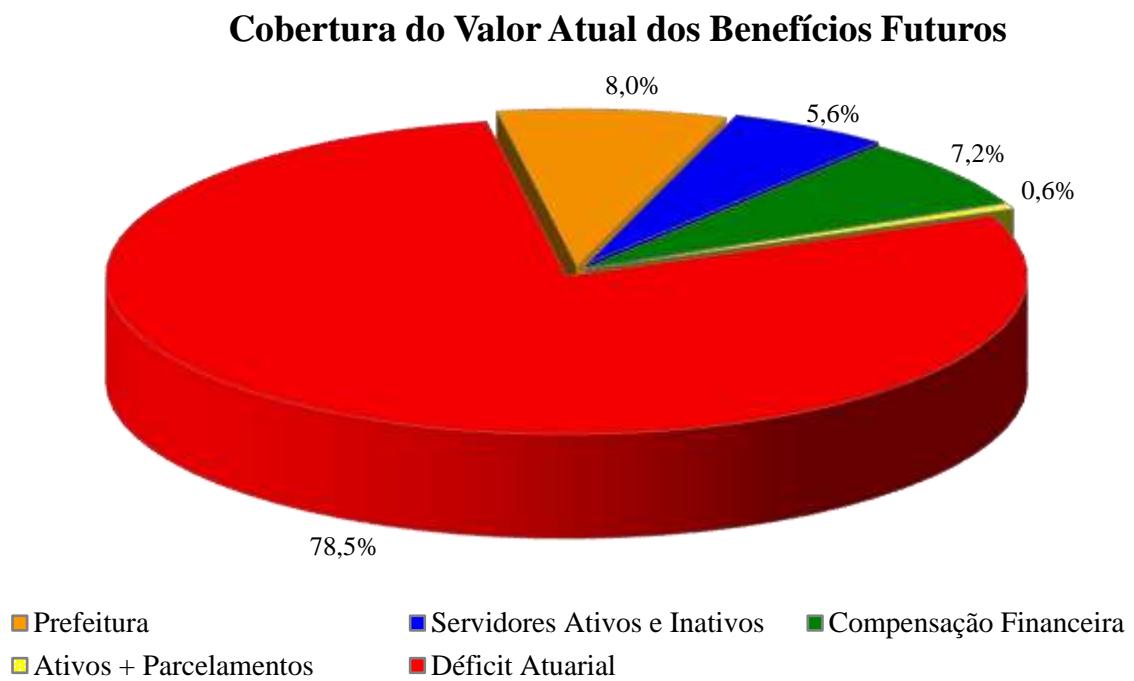
## 7.3. Balanço Atuarial do Plano Previdenciário – Plano de Custeio Proposto:

Data Base: 31/12/2017

Item	Geração Atual (R\$)	Valores (% Folha Futura)
<b>Custo Total</b>	<b>108.315.783,05</b>	<b>200,67%</b>
<i>Compensação a Receber (-)</i>	7.852.073,43	14,55%
<i>Contribuição de Inativos (-)</i>	177.972,04	0,33%
<i>Contribuição de Ativos (-)</i>	5.937.486,65	11,00%
<b><u>Contribuição Normal Ente s/Ativos (-)</u></b>	<b><u>10.795.430,28</u></b>	<b><u>20,00%</u></b>
<i>Contribuição Normal Ente s/Inativos (-)</i>	21.439.323,06	39,72%
<i>Saldo dos Parcelamentos (-)</i>	610.873,92	1,13%
<i>Ativo Financeiro (-)</i>	385,71	0,00%
<b>Déficit / Superávit Atuarial</b>	<b>61.502.237,96</b>	<b>113,94%</b>
<b>(*)Contribuição Adicional Ente s/Ativos(-)</b>	<b><u>32.976.595,56</u></b>	<b><u>61,09%</u></b>
<b>(*)Contribuição Adicional Ente s/Inativos(-)</b>	<b><u>28.907.326,17</u></b>	<b><u>53,55%</u></b>
<b>Déficit / Superávit Atuarial</b>	<b>381.683,77</b>	<b>0,71%</b>

(\*) Contribuições adicionais propostas para Cobertura do Déficit – Capítulo 8.

*Gráfico IX – Distribuição da Cobertura do Valor Atual dos Benefícios:*



Este gráfico representa o montante do custo atuarial do plano e a distribuição das fontes de receita futura para seu pagamento.

## **8. PLANO DE CUSTEIO PROPOSTO**

### **8.1. Proposta de Plano de Custeio:**

Para a amortização do déficit atuarial a Prefeitura deverá aumentar a alíquota normal de contribuição de 18,15% para 22,00% incidente sobre totalidade da folha dos servidores ativos, inativos e pensionistas. Além disso, é necessário estabelecer um plano de equacionamento do déficit atuarial com alíquotas adicionais pelo prazo de 35 anos, incidente sobre a folha dos servidores ativos, inativos e pensionistas, conforme quadro abaixo:

<b>Descrição</b>	<b>Contribuição %</b>		<b>Base para Desconto</b>	
Servidores Aposentados e Pensionistas	11,00%		Parte do Benefício Mensal Excedente ao Limite de Isenção	
Servidores Ativos	11,00%		Remuneração de Contribuição dos Servidores Ativos	
Prefeitura Contribuição Normal	Contribuição Normal	20,00%	Remuneração de Contribuição dos Ativos e <b>Total da Folha dos Benefícios de Aposentados e Pensionistas</b>	
	Custeio Administrativo	2,00%		
	<b>Contribuição Total</b>	<b>22,00%</b>		
Prefeitura Contribuição Adicional Déficit Atuarial	<b>Ano</b>	<b>%</b>	<b>Ano</b>	<b>%</b>
	2018	18,50%	2021	24,50%
	2019	20,50%	2022	26,50%
	2020	22,50%	2023	28,50%
	De 2024 a 2052		30,50%	

Nesta proposta a alíquota de contribuição adicional irá variar 2,0pp, iniciando em 18,5% em 2018 até 28,5% em 2023, e de 2024 a 2052 a alíquota deverá ser de 30,50%. A partir de 2052 não haverá contribuição adicional a pagar pela Prefeitura.

Este plano de equacionamento deverá ser objeto de alteração da legislação municipal, mediante decreto ou lei municipal. Na ausência de legislação municipal contendo **todas as alíquotas normal e adicionais propostas**, o MPS deverá considerar que o RPPS não implementou um plano de equacionamento e portanto não apresenta equilíbrio financeiro e atuarial, item obrigatório para a emissão do CRP – Certificado de Regularidade Previdenciária, conforme as Portarias MPS 204/2008 e 403/2008.

## 9. **DEMONSTRATIVO DO FLUXO DAS RECEITAS E DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS**

### 9.1. Projeções Considerando o Plano de Custeio Vigente:

Data Base: 31/12/2017

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2018	1.997.683,66	5.706.575,48	-3.708.891,82	0,00
2019	1.770.677,07	5.864.088,98	-4.093.411,91	0,00
2020	1.922.765,60	6.550.084,72	-4.627.319,12	0,00
2021	1.892.820,29	6.883.248,73	-4.990.428,44	0,00
2022	1.886.868,25	7.035.818,07	-5.148.949,82	0,00
2023	1.879.195,03	7.155.530,74	-5.276.335,71	0,00
2024	1.847.469,06	7.336.571,66	-5.489.102,60	0,00
2025	1.791.418,70	7.729.408,91	-5.937.990,21	0,00
2026	1.739.694,36	7.915.936,35	-6.176.241,99	0,00
2027	1.714.887,61	7.978.884,02	-6.263.996,41	0,00
2028	1.674.064,44	8.097.390,71	-6.423.326,27	0,00
2029	1.622.618,40	8.255.472,44	-6.632.854,04	0,00
2030	1.579.068,35	8.352.075,80	-6.773.007,45	0,00
2031	1.489.851,49	8.258.624,67	-6.768.773,18	0,00
2032	1.473.828,51	8.141.315,37	-6.667.486,86	0,00
2033	1.459.578,16	7.997.913,85	-6.538.335,69	0,00
2034	1.425.976,92	7.915.177,80	-6.489.200,88	0,00
2035	1.410.749,58	7.729.790,95	-6.319.041,37	0,00
2036	1.382.831,25	7.578.526,40	-6.195.695,15	0,00
2037	1.348.408,09	7.428.507,50	-6.080.099,41	0,00
2038	1.330.318,98	7.207.973,15	-5.877.654,17	0,00
2039	1.297.851,87	7.031.261,24	-5.733.409,37	0,00
2040	1.239.543,07	6.931.444,57	-5.691.901,50	0,00
2041	1.126.850,28	6.988.815,42	-5.861.965,14	0,00
2042	1.083.347,95	6.805.153,70	-5.721.805,75	0,00
2043	1.038.810,24	6.612.019,32	-5.573.209,08	0,00
2044	1.006.318,44	6.372.521,49	-5.366.203,05	0,00
2045	982.236,41	6.094.844,93	-5.112.608,52	0,00
2046	842.537,81	6.202.779,73	-5.360.241,92	0,00
2047	776.567,15	6.049.183,53	-5.272.616,38	0,00
2048	716.194,33	5.868.386,60	-5.152.192,27	0,00
2049	667.555,74	5.647.701,37	-4.980.145,63	0,00
2050	614.069,97	5.442.192,40	-4.828.122,43	0,00
2051	496.425,33	5.452.294,29	-4.955.868,96	0,00
2052	443.287,26	5.244.912,22	-4.801.624,96	0,00
2053	398.273,03	5.013.407,04	-4.615.134,01	0,00
2054	367.728,58	4.743.301,33	-4.375.572,75	0,00
2055	337.786,27	4.479.511,10	-4.141.724,83	0,00

...continuação

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2056	290.758,67	4.277.536,06	-3.986.777,39	0,00
2057	257.810,39	4.041.999,22	-3.784.188,83	0,00
2058	230.516,70	3.800.354,60	-3.569.837,90	0,00
2059	199.231,26	3.582.009,57	-3.382.778,31	0,00
2060	178.880,87	3.344.296,95	-3.165.416,08	0,00
2061	159.809,36	3.116.486,81	-2.956.677,45	0,00
2062	142.067,07	2.898.927,25	-2.756.860,18	0,00
2063	125.689,32	2.691.904,49	-2.566.215,17	0,00
2064	110.686,84	2.495.506,91	-2.384.820,07	0,00
2065	97.053,40	2.309.679,41	-2.212.626,01	0,00
2066	84.762,89	2.134.225,43	-2.049.462,54	0,00
2067	73.763,66	1.968.747,75	-1.894.984,09	0,00
2068	63.987,92	1.812.855,40	-1.748.867,48	0,00
2069	55.355,80	1.666.102,81	-1.610.747,01	0,00
2070	47.780,15	1.527.913,95	-1.480.133,80	0,00
2071	41.178,57	1.397.827,86	-1.356.649,29	0,00
2072	35.469,78	1.275.435,59	-1.239.965,81	0,00
2073	30.559,19	1.160.348,29	-1.129.789,10	0,00
2074	26.343,00	1.052.176,21	-1.025.833,21	0,00
2075	22.717,10	950.542,15	-927.825,05	0,00
2076	19.579,86	855.042,38	-835.462,52	0,00
2077	16.850,96	765.398,69	-748.547,73	0,00
2078	14.475,42	681.512,46	-667.037,04	0,00
2079	12.404,10	603.250,92	-590.846,82	0,00
2080	10.592,04	530.437,51	-519.845,47	0,00
2081	8.996,68	462.866,05	-453.869,37	0,00
2082	7.581,80	400.358,72	-392.776,92	0,00
2083	6.324,00	342.836,09	-336.512,09	0,00
2084	5.209,59	290.299,53	-285.089,94	0,00
2085	4.229,04	242.749,46	-238.520,42	0,00
2086	3.375,52	200.172,96	-196.797,44	0,00
2087	2.643,32	162.535,77	-159.892,45	0,00
2088	2.025,43	129.743,06	-127.717,63	0,00
2089	1.513,89	101.642,86	-100.128,97	0,00
2090	1.099,78	77.998,19	-76.898,41	0,00
2091	773,69	58.512,17	-57.738,48	0,00
2092	525,76	42.836,42	-42.310,66	0,00
2093	344,44	30.541,02	-30.196,58	0,00

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos investimentos do RPPS;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária a receber e rentabilidade financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrupa as obrigações anuais com o pagamento de benefícios.

## 9.2. Projeções Considerando o Plano de Custeio **Proposto**:

Data Base: 31/12/2017

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2018	5.709.196,93	5.706.575,48	2.621,45	3.007,16
2019	6.035.771,91	5.864.088,98	171.682,93	174.690,09
2020	6.519.735,56	6.550.084,72	-30.349,16	144.340,93
2021	6.919.119,55	6.883.248,73	35.870,82	180.211,75
2022	7.284.485,17	7.035.818,07	248.667,10	428.878,85
2023	7.653.946,31	7.155.530,74	498.415,57	927.294,42
2024	8.053.661,46	7.336.571,66	717.089,80	1.644.384,22
2025	8.248.313,37	7.729.408,91	518.904,46	2.163.288,68
2026	8.336.638,17	7.915.936,35	420.701,82	2.583.990,50
2027	8.387.330,85	7.978.884,02	408.446,83	2.992.437,33
2028	8.447.370,91	8.097.390,71	349.980,20	3.342.417,53
2029	8.510.851,34	8.255.472,44	255.378,90	3.597.796,43
2030	8.548.569,86	8.352.075,80	196.494,06	3.794.290,49
2031	8.447.949,92	8.258.624,67	189.325,25	3.983.615,74
2032	8.408.607,68	8.141.315,37	267.292,31	4.250.908,05
2033	8.362.544,97	7.997.913,85	364.631,12	4.615.539,17
2034	8.332.284,30	7.915.177,80	417.106,50	5.032.645,67
2035	8.275.526,53	7.729.790,95	545.735,58	5.578.381,25
2036	8.229.265,34	7.578.526,40	650.738,94	6.229.120,20
2037	8.183.237,56	7.428.507,50	754.730,06	6.983.850,25
2038	8.126.633,63	7.207.973,15	918.660,48	7.902.510,73
2039	8.086.131,67	7.031.261,24	1.054.870,43	8.957.381,16
2040	8.063.677,37	6.931.444,57	1.132.232,80	10.089.613,96
2041	8.067.919,06	6.988.815,42	1.079.103,64	11.168.717,61
2042	8.020.771,72	6.805.153,70	1.215.618,02	12.384.335,62
2043	7.976.478,26	6.612.019,32	1.364.458,94	13.748.794,56
2044	7.931.562,54	6.372.521,49	1.559.041,05	15.307.835,61
2045	7.888.873,47	6.094.844,93	1.794.028,54	17.101.864,15
2046	7.924.511,66	6.202.779,73	1.721.731,93	18.823.596,08
2047	7.907.641,11	6.049.183,53	1.858.457,58	20.682.053,66
2048	7.892.043,83	5.868.386,60	2.023.657,23	22.705.710,89
2049	7.879.816,26	5.647.701,37	2.232.114,89	24.937.825,78
2050	7.882.593,07	5.442.192,40	2.440.400,67	27.378.226,45
2051	7.935.295,97	5.452.294,29	2.483.001,68	29.861.228,13
2052	7.953.388,77	5.244.912,22	2.708.476,55	32.569.704,67
2053	3.362.650,42	5.013.407,04	-1.650.756,62	30.918.948,05
2054	3.178.406,68	4.743.301,33	-1.564.894,65	29.354.053,41
2055	3.001.173,83	4.479.511,10	-1.478.337,27	27.875.716,14

... continuação

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2056	2.821.990,76	4.277.536,06	-1.455.545,30	26.420.170,84
2057	2.653.330,60	4.041.999,22	-1.388.668,62	25.031.502,22
2058	2.493.753,10	3.800.354,60	-1.306.601,50	23.724.900,72
2059	2.339.127,22	3.582.009,57	-1.242.882,35	22.482.018,37
2060	2.196.661,36	3.344.296,95	-1.147.635,59	21.334.382,78
2061	2.063.169,69	3.116.486,81	-1.053.317,12	20.281.065,66
2062	1.938.716,46	2.898.927,25	-960.210,79	19.320.854,87
2063	1.823.321,51	2.691.904,49	-868.582,98	18.452.271,89
2064	1.716.924,54	2.495.506,91	-778.582,37	17.673.689,51
2065	1.619.410,65	2.309.679,41	-690.268,76	16.983.420,75
2066	1.530.613,22	2.134.225,43	-603.612,21	16.379.808,55
2067	1.450.301,72	1.968.747,75	-518.446,03	15.861.362,52
2068	1.378.240,75	1.812.855,40	-434.614,65	15.426.747,87
2069	1.314.181,23	1.666.102,81	-351.921,58	15.074.826,29
2070	1.257.852,52	1.527.913,95	-270.061,43	14.804.764,86
2071	1.209.030,03	1.397.827,86	-188.797,83	14.615.967,04
2072	1.167.514,92	1.275.435,59	-107.920,67	14.508.046,37
2073	1.133.111,63	1.160.348,29	-27.236,66	14.480.809,71
2074	1.105.626,82	1.052.176,21	53.450,61	14.534.260,32
2075	1.084.881,15	950.542,15	134.339,00	14.668.599,32
2076	1.070.704,30	855.042,38	215.661,92	14.884.261,23
2077	1.062.986,37	765.398,69	297.587,68	15.181.848,92
2078	1.061.688,85	681.512,46	380.176,39	15.562.025,30
2079	1.066.775,80	603.250,92	463.524,88	16.025.550,19
2080	1.078.212,55	530.437,51	547.775,04	16.573.325,23
2081	1.095.969,40	462.866,05	633.103,35	17.206.428,58
2082	1.120.039,26	400.358,72	719.680,54	17.926.109,12
2083	1.150.457,77	342.836,09	807.621,68	18.733.730,80
2084	1.187.293,34	290.299,53	896.993,81	19.630.724,61
2085	1.230.622,41	242.749,46	987.872,95	20.618.597,56
2086	1.280.525,97	200.172,96	1.080.353,01	21.698.950,56
2087	1.337.087,51	162.535,77	1.174.551,74	22.873.502,30
2088	1.400.384,18	129.743,06	1.270.641,12	24.144.143,42
2089	1.470.491,07	101.642,86	1.368.848,21	25.512.991,63
2090	1.547.478,92	77.998,19	1.469.480,73	26.982.472,36
2091	1.631.424,47	58.512,17	1.572.912,30	28.555.384,65
2092	1.722.416,12	42.836,42	1.679.579,70	30.234.964,35
2093	1.820.550,51	30.541,02	1.790.009,49	32.024.973,84

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos investimentos do RPPS;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária a receber e rentabilidade financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrupa as obrigações anuais com o pagamento de benefícios.

## **10. PARECER ATUARIAL**

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do **CAMUPREV - Instituto de Previdência do Município de Camutanga-PE**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pela Prefeitura e pelo Instituto.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.

### **Tábuas Biométricas Utilizadas**

Mortalidade Geral (morte/sobrevivência de válidos/ inválidos): IBGE – 2015  
Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas

### **Dados Cadastrais**

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela Actuarial, com base em dados confiáveis de outros RPPS.

### **Estimativa de Compensação Financeira**

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios a conceder foi considerado como valor de benefício a ser compensado com o INSS o valor estimado pelas regras do RGPS. Já para os atuais aposentados e pensionistas, apenas a compensação financeira já concedida e em pagamento.

Como a hipótese adotada de rotatividade é zero ou nula, consideramos que todos os servidores ativos se aposentará no RPPS, desta forma não há estimativa de compensação financeira a pagar.

## Comparativo de Resultados

Item	dez/15	dez/16	dez/17
Número de Servidores Ativos	267	253	381
Média da Remuneração do Ativo	1.784,48	1.923,82	1.430,17
Número de Beneficiários	155	178	185
Valor Médio dos Benefícios	1.518,85	1.888,04	2.029,60
Custo Total do Plano em R\$	90.301.962,93	105.416.487,89	108.315.783,05
<b>Déficit / Superávit Atuarial em R\$</b>	<b>72.365.294,22</b>	<b>86.862.360,07</b>	<b>85.019.681,35</b>
<b>Déficit / Superávit em % Folha</b>	<b>223,19%</b>	<b>248,43%</b>	<b>157,51%</b>
Saldo dos Parcelamentos em R\$	767.941,21	1.054.121,64	610.873,92
Ativo Financeiro em R\$	0,00	0,00	385,71

Dos dados disponíveis para análise, destacam-se o aumento do número de servidores ativos e a concessão de novos benefícios previdenciários.

## Resultados da Avaliação

O custo total a valor presente dos benefícios previdenciários de todos os atuais e futuros servidores do município, está projetado em aproximadamente R\$ 108,315 milhões. Os atuais direitos do Fundo expressam um valor presente de R\$ 23,296 milhões e, portanto, indicam um déficit a ser amortizado com valor atual de R\$ 85,019 milhões, este valor representa 157,51% das futuras remunerações dos servidores ativos.

## Plano de Custeio Proposto

Para a amortização do déficit atuarial a Prefeitura deverá aumentar a alíquota normal de contribuição de 18,15% para 22,00% incidente sobre a folha dos servidores ativos, inativos e pensionistas. Com este aumento de percentual e de base de incidência da contribuição patronal o déficit fica reduzido para R\$ 61.502.237,96. Para a cobertura deste déficit é necessário estabelecer um plano de equacionamento do déficit atuarial com alíquotas adicionais pelo prazo de 35 anos, incidente sobre a folha dos servidores ativos, inativos e pensionistas.

Nesta proposta a alíquota de contribuição adicional irá variar 2,0pp, iniciando em 18,5% em 2018 até 28,5% em 2023, e de 2024 a 2052 a alíquota deverá ser de 30,50%. A partir de 2052 não haverá contribuição adicional a pagar pela Prefeitura.

## Amortização do Déficit por Alíquotas – Proposto

Data Base: 31/12/2017

<b>Ente Federativo</b>		Camutanga - PE					
<b>Juros Anuais</b>		6,00%					
<b>Prazo em Anos</b>		35					
<b>Déficit Atuarial (R\$)</b>		61.502.237,96					
<b>Quantidade de Mulheres</b>		214					
<b>Quantidade de Homens</b>		167					
<b>Salário Médio das Mulheres</b>		1.587,20					
<b>Salário Médio dos Homens</b>		1.228,95					
<b>Folha Anual</b>		7.083.648,78					
<b>n</b>	<b>Ano</b>	<b>%</b>	<b>Base de Cálculo (*)</b>	<b>Saldo Inicial</b>	<b>Juros</b>	<b>(-)Pagamento</b>	<b>Saldo Final</b>
1	2018	18,50%	12.861.060,75	61.502.237,96	3.690.134,28	2.379.296,24	62.813.076,00
2	2019	20,50%	13.090.119,10	62.813.076,00	3.768.784,56	2.683.474,42	63.898.386,14
3	2020	22,50%	13.848.375,14	63.898.386,14	3.833.903,17	3.115.884,41	64.616.404,91
4	2021	24,50%	14.254.522,06	64.616.404,91	3.876.984,29	3.492.357,90	65.001.031,30
5	2022	26,50%	14.480.804,13	65.001.031,30	3.900.061,88	3.837.413,09	65.063.680,08
6	2023	28,50%	14.674.966,66	65.063.680,08	3.903.820,80	4.182.365,50	64.785.135,38
7	2024	30,50%	14.931.201,94	64.785.135,38	3.887.108,12	4.554.016,59	64.118.226,92
8	2025	30,50%	15.399.985,49	64.118.226,92	3.847.093,61	4.696.995,57	63.268.324,96
9	2026	30,50%	15.663.218,70	63.268.324,96	3.796.099,50	4.777.281,70	62.287.142,75
10	2027	30,50%	15.803.639,19	62.287.142,75	3.737.228,57	4.820.109,95	61.204.261,36
11	2028	30,50%	16.000.393,43	61.204.261,36	3.672.255,68	4.880.120,00	59.996.397,05
12	2029	30,50%	16.237.505,19	59.996.397,05	3.599.783,82	4.952.439,08	58.643.741,79
13	2030	30,50%	16.413.928,88	58.643.741,79	3.518.624,51	5.006.248,31	57.156.117,99
14	2031	30,50%	16.401.096,28	57.156.117,99	3.429.367,08	5.002.334,37	55.583.150,70
15	2032	30,50%	16.365.211,69	55.583.150,70	3.334.989,04	4.991.389,57	53.926.750,18
16	2033	30,50%	16.304.049,14	53.926.750,18	3.235.605,01	4.972.734,99	52.189.620,20
17	2034	30,50%	16.304.374,44	52.189.620,20	3.131.377,21	4.972.834,20	50.348.163,21
18	2035	30,50%	16.202.879,56	50.348.163,21	3.020.889,79	4.941.878,27	48.427.174,74
19	2036	30,50%	16.136.345,89	48.427.174,74	2.905.630,48	4.921.585,50	46.411.219,72
20	2037	30,50%	16.071.905,19	46.411.219,72	2.784.673,18	4.901.931,08	44.293.961,82
21	2038	30,50%	15.937.804,81	44.293.961,82	2.657.637,71	4.861.030,47	42.090.569,07
22	2039	30,50%	15.848.391,22	42.090.569,07	2.525.434,14	4.833.759,32	39.782.243,89
23	2040	30,50%	15.836.745,85	39.782.243,89	2.386.934,63	4.830.207,48	37.338.971,04
24	2041	30,50%	15.983.169,71	37.338.971,04	2.240.338,26	4.874.866,76	34.704.442,54
25	2042	30,50%	15.889.451,54	34.704.442,54	2.082.266,55	4.846.282,72	31.940.426,37
26	2043	30,50%	15.787.160,14	31.940.426,37	1.916.425,58	4.815.083,84	29.041.768,11
27	2044	30,50%	15.639.413,71	29.041.768,11	1.742.506,09	4.770.021,18	26.014.253,01
28	2045	30,50%	15.454.406,08	26.014.253,01	1.560.855,18	4.713.593,85	22.861.514,34
29	2046	30,50%	15.655.936,49	22.861.514,34	1.371.690,86	4.775.060,63	19.458.144,57
30	2047	30,50%	15.596.871,85	19.458.144,57	1.167.488,67	4.757.045,91	15.868.587,33
31	2048	30,50%	15.511.551,81	15.868.587,33	952.115,24	4.731.023,30	12.089.679,27
32	2049	30,50%	15.387.298,23	12.089.679,27	725.380,76	4.693.125,96	8.121.934,07
33	2050	30,50%	15.279.185,23	8.121.934,07	487.316,04	4.660.151,50	3.949.098,61
34	2051	30,50%	15.387.657,05	3.949.098,61	236.945,92	4.693.235,40	-507.190,87
35	2052	30,50%	15.279.628,60	-507.190,87	-30.431,45	4.660.286,72	-5.197.909,04

(\*) Folha estimada de remunerações de servidores ativos e de proventos de aposentadoria e pensão, com crescimento de 1 % ao ano.

Este plano de equacionamento deverá ser objeto de alteração da legislação municipal, mediante decreto ou lei municipal. Na ausência de legislação municipal contendo **todas as alíquotas normal e adicionais propostas**, o MPS deverá considerar que o RPPS não implementou um plano de equacionamento e portanto não apresenta equilíbrio financeiro e atuarial, item obrigatório para a emissão do CRP – Certificado de Regularidade Previdenciária, conforme as Portarias MPS 204/2008 e 403/2008.

### **Crescimento das Remunerações de Ativos e de Proventos de Inativos**

Avaliamos o crescimento real das remunerações dos servidores ativos pela média salarial por idade e obtivemos o valor médio de 1,47% ao ano. Este percentual foi usado como hipótese de crescimento nesta avaliação.

Nesta avaliação, não consideramos crescimento real de benefícios de aposentados e pensionistas.

### **Custeio Administrativo**

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 22,00% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 20,00% será destinado ao custeio previdenciário.

### **Considerações Finais**

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Curitiba, 04 de abril de 2018.

*Luiz Cláudio Kogut*  
Atuário - Miba 1.308  
ACTUARIAL – ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA

# **ANEXO I**

## **PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS**

### **CAMUPREV - Instituto de Previdência do Município de Camutanga-PE**

Data Base: 31/12/2017

<b>Contas</b>	<b>Discriminação</b>	<b>Valores (R\$)</b>
2.2.7.2.1.00.00	<b>Provisões Matemáticas Previdenciárias a Longo Prazo - Consolidação</b>	<b>85.630.940,98</b>
2.2.7.2.1.03.00	<b>Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios Concedidos</b>	<b>52.466.409,14</b>
2.2.7.2.1.03.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos do Plano Previdenciário do RPPS	52.590.141,42
2.2.7.2.1.03.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Previdenciário do RPPS	115.533,96
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuições do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS	8.198,32
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.04.00	<b>Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios a Conceder</b>	<b>33.164.531,84</b>
2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios a Conceder do Plano Previdenciário do RPPS	55.725.641,63
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	8.717.309,95
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições do Servidor para o Plano Previdenciário do RPPS	5.991.726,41
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	7.852.073,43
2.2.7.2.1.05.00	<b>Plano Previdenciário – Plano de Amortização</b>	<b>0,00</b>
2.2.7.2.1.05.01	(-) Outros Créditos do Plano de Amortização	0,00
2.2.7.2.1.07.00	<b>Provisões Atuariais para Ajustes do Plano Previdenciário</b>	<b>0,00</b>
2.2.7.2.1.07.01	Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário	0,00

## **ANEXO II** **PROJEÇÃO ATUARIAL DO RREO**

### **PREFEITURA MUNICIPAL DE CAMUTANGA** **RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA** **DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE** **PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS** **ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL**

2017 a 2092

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d “anterior” + c)
2017	-	-	-	385,71
2018	1.997.683,66	5.706.575,48	(3.708.891,82)	-
2019	1.770.677,07	5.864.088,98	(4.093.411,91)	-
2020	1.922.765,60	6.550.084,72	(4.627.319,12)	-
2021	1.892.820,29	6.883.248,73	(4.990.428,44)	-
2022	1.886.868,25	7.035.818,07	(5.148.949,82)	-
2023	1.879.195,03	7.155.530,74	(5.276.335,71)	-
2024	1.847.469,06	7.336.571,66	(5.489.102,60)	-
2025	1.791.418,70	7.729.408,91	(5.937.990,21)	-
2026	1.739.694,36	7.915.936,35	(6.176.241,99)	-
2027	1.714.887,61	7.978.884,02	(6.263.996,41)	-
2028	1.674.064,44	8.097.390,71	(6.423.326,27)	-
2029	1.622.618,40	8.255.472,44	(6.632.854,04)	-
2030	1.579.068,35	8.352.075,80	(6.773.007,45)	-
2031	1.489.851,49	8.258.624,67	(6.768.773,18)	-
2032	1.473.828,51	8.141.315,37	(6.667.486,86)	-
2033	1.459.578,16	7.997.913,85	(6.538.335,69)	-
2034	1.425.976,92	7.915.177,80	(6.489.200,88)	-
2035	1.410.749,58	7.729.790,95	(6.319.041,37)	-
2036	1.382.831,25	7.578.526,40	(6.195.695,15)	-
2037	1.348.408,09	7.428.507,50	(6.080.099,41)	-
2038	1.330.318,98	7.207.973,15	(5.877.654,17)	-
2039	1.297.851,87	7.031.261,24	(5.733.409,37)	-
2040	1.239.543,07	6.931.444,57	(5.691.901,50)	-
2041	1.126.850,28	6.988.815,42	(5.861.965,14)	-
2042	1.083.347,95	6.805.153,70	(5.721.805,75)	-
2043	1.038.810,24	6.612.019,32	(5.573.209,08)	-
2044	1.006.318,44	6.372.521,49	(5.366.203,05)	-
2045	982.236,41	6.094.844,93	(5.112.608,52)	-
2046	842.537,81	6.202.779,73	(5.360.241,92)	-
2047	776.567,15	6.049.183,53	(5.272.616,38)	-
2048	716.194,33	5.868.386,60	(5.152.192,27)	-
2049	667.555,74	5.647.701,37	(4.980.145,63)	-
2050	614.069,97	5.442.192,40	(4.828.122,43)	-
2051	496.425,33	5.452.294,29	(4.955.868,96)	-
2052	443.287,26	5.244.912,22	(4.801.624,96)	-
2053	398.273,03	5.013.407,04	(4.615.134,01)	-
2054	367.728,58	4.743.301,33	(4.375.572,75)	-
2055	337.786,27	4.479.511,10	(4.141.724,83)	-

Continua...

Continuação...

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d “anterior” + c)
2056	290.758,67	4.277.536,06	(3.986.777,39)	-
2057	257.810,39	4.041.999,22	(3.784.188,83)	-
2058	230.516,70	3.800.354,60	(3.569.837,90)	-
2059	199.231,26	3.582.009,57	(3.382.778,31)	-
2060	178.880,87	3.344.296,95	(3.165.416,08)	-
2061	159.809,36	3.116.486,81	(2.956.677,45)	-
2062	142.067,07	2.898.927,25	(2.756.860,18)	-
2063	125.689,32	2.691.904,49	(2.566.215,17)	-
2064	110.686,84	2.495.506,91	(2.384.820,07)	-
2065	97.053,40	2.309.679,41	(2.212.626,01)	-
2066	84.762,89	2.134.225,43	(2.049.462,54)	-
2067	73.763,66	1.968.747,75	(1.894.984,09)	-
2068	63.987,92	1.812.855,40	(1.748.867,48)	-
2069	55.355,80	1.666.102,81	(1.610.747,01)	-
2070	47.780,15	1.527.913,95	(1.480.133,80)	-
2071	41.178,57	1.397.827,86	(1.356.649,29)	-
2072	35.469,78	1.275.435,59	(1.239.965,81)	-
2073	30.559,19	1.160.348,29	(1.129.789,10)	-
2074	26.343,00	1.052.176,21	(1.025.833,21)	-
2075	22.717,10	950.542,15	(927.825,05)	-
2076	19.579,86	855.042,38	(835.462,52)	-
2077	16.850,96	765.398,69	(748.547,73)	-
2078	14.475,42	681.512,46	(667.037,04)	-
2079	12.404,10	603.250,92	(590.846,82)	-
2080	10.592,04	530.437,51	(519.845,47)	-
2081	8.996,68	462.866,05	(453.869,37)	-
2082	7.581,80	400.358,72	(392.776,92)	-
2083	6.324,00	342.836,09	(336.512,09)	-
2084	5.209,59	290.299,53	(285.089,94)	-
2085	4.229,04	242.749,46	(238.520,42)	-
2086	3.375,52	200.172,96	(196.797,44)	-
2087	2.643,32	162.535,77	(159.892,45)	-
2088	2.025,43	129.743,06	(127.717,63)	-
2089	1.513,89	101.642,86	(100.128,97)	-
2090	1.099,78	77.998,19	(76.898,41)	-
2091	773,69	58.512,17	(57.738,48)	-
2092	525,76	42.836,42	(42.310,66)	-

1. Projeção atuarial elaborada em 31/12/2017 e oficialmente enviada para o Ministério da Previdência Social – MPS.

2. Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

Data Base dos Dados da Avaliação	31/12/2017
Nº de Servidores Ativos	381
Folha Salarial de Ativos	544.896,06
Idade Média de Ativos	45,3 anos
Nº de Servidores Inativos	185
Folha dos Inativos	375.476,10
Idade Média de Inativos	66,6 anos
Crescimento Real de Remunerações de Ativos	1,47% ao ano
Crescimento Real de Proventos de Inativos	Não considerado
Taxa Média de Inflação	Não considerada
Taxa de Crescimento do PIB	Não considerada
Taxa de Juros Real	6% ao ano
Experiência de Mortalidade e Sobrevivência de Válidos e Inválidos	IBGE 2015 ambos os sexos
Experiência de Entrada em Invalides	Álvaro Vindas
Gerações Futuras ou Novos Entrados	Não considerada

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda

Atuário Responsável: Luiz Cláudio Kogut – MIBA 1.308

## ANEXO III

### DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DO DRAA

Data-Base: 31/12/2017 Ano-Base: 2018

Descrição	Fundo Previdenciário		
	Geração Atual	Geração Futura	Total (GA+GF)
<b>VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS</b>	<b>53.977.151,40</b>	<b>0,00</b>	<b>53.977.151,40</b>
<b>ATIVOS GARANTIDORES DO PLANO DE BENEFÍCIOS</b>	<b>385,71</b>	<b>0,00</b>	<b>385,71</b>
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	385,71	0,00	385,71
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Títulos e Valores não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Demais Bens, direitos e ativos	0,00	0,00	0,00
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>52.466.409,14</b>	<b>0,00</b>	<b>52.466.409,14</b>
<b>VALOR ATUAL BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>52.590.141,42</b>	<b>0,00</b>	<b>52.590.141,42</b>
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	46.470.062,80	0,00	46.470.062,80
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	6.120.078,62	0,00	6.120.078,62
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
<b>VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>123.732,28</b>	<b>0,00</b>	<b>123.732,28</b>
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados	122.262,40	0,00	122.262,40
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas	1.469,88	0,00	1.469,88
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	0,00	0,00	0,00
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>33.164.531,84</b>	<b>0,00</b>	<b>33.164.531,84</b>
<b>VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>55.725.641,63</b>	<b>0,00</b>	<b>55.725.641,63</b>
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	25.608.932,31	0,00	25.608.932,31
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	22.116.530,72	0,00	22.116.530,72
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	1.245.107,84	0,00	1.245.107,84
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Ativos	1.566.208,94	0,00	1.566.208,94
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	4.069.694,06	0,00	4.069.694,06
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	1.119.167,76	0,00	1.119.167,76
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
<b>VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>22.561.109,79</b>	<b>0,00</b>	<b>22.561.109,79</b>
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente	8.717.309,95	0,00	8.717.309,95
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos	5.937.486,65	0,00	5.937.486,65
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados	50.179,76	0,00	50.179,76
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas	4.060,00	0,00	4.060,00
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	7.852.073,43	0,00	7.852.073,43
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA PARA COBERTURA DE INSUFICIÊNCIAS FINANCEIRAS ASSEGURADA POR LEI</b>	<b>610.873,92</b>	<b>0,00</b>	<b>610.873,92</b>
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	0,00	0,00	0,00
Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários	610.873,92	0,00	610.873,92
<b>RESULTADO ATUARIAL</b>	<b>-85.019.681,35</b>	<b>0,00</b>	<b>-85.019.681,35</b>
Déficit Atuarial	85.019.681,35	0,00	85.019.681,35
Equilíbrio Atuarial	0,00	0,00	0,00
Superávit Atuarial	0,00	0,00	0,00